



**Zasady stosowane w Polityce zmiennych składników wynagrodzeń osób,
których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka
Banku Spółdzielczego w Malborku**

1. Bank Spółdzielczy w Malborku, realizując zapisy Rozporządzenia Ministra Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 08 czerwca 2021 r. w sprawie systemu zarządzania ryzykiem i systemu kontroli wewnętrznej oraz polityki wynagrodzeń w bankach, wprowadził „Politykę zmiennych składników wynagrodzeń osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku Spółdzielczego w Malborku”, zwaną dalej Polityką.
2. Bank, zgodnie z wprowadzoną Polityką, kierując się zasadą proporcjonalności i przeprowadzoną oceną według kryteriów określonych w Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) nr 2021/923 z dnia 25 marca 2021 r., dokonuje analizy i określa krąg osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku.
Za osoby, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku, uznaje się:
 - 1) członków Rady Nadzorczej;
 - 2) kadrę kierowniczą wyższego szczebla, tj.:
 - a) członków Zarządu Banku,
 - b) Naczelnika Wydziału Ekonomiki i Ryzyk Bankowych oraz Koordynatora kontroli wewnętrznej / Stanowisko ds. zgodności.

Wszystkie istotne decyzje są podejmowane przez Zarząd. Żaden pracownik nie posiada jednoosobowego pełnomocnictwa do podejmowania decyzji. Celem Polityki jest ugruntowanie skłonności kadry zarządzającej – poprzez zastosowane mechanizmy wynagrodzenia – do szczególnej dbałości o długoterminowe dobro Banku, do ochrony interesów klientów oraz unikania nadmiernej ekspozycji na ryzyko.

Postanowień Polityki nie stosuje się w odniesieniu do członków Rady Nadzorczej Banku.
3. Wynagrodzenie kadry kierowniczej wyższego szczebla obejmuje:
 - 1) składniki stałe – wynagrodzenie zasadnicze zależne od doświadczenia zawodowego i zakresu odpowiedzialności związanej z pełnioną funkcją określone w umowie o pracę, a także jednorazowe odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę oraz inne świadczenia wynikające z przepisów Kodeksu pracy, Regulaminu wynagradzania członków Zarządu Banku Spółdzielczego w Malborku, przysługujące na równych warunkach wszystkim pracownikom;
 - 2) składniki zmienne:
 - premię, nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy (w przypadku członków Zarządu),
 - premię kwartalną, nagrodę (w przypadku pozostałych pracowników).
4. Wynagrodzenie przyznawane w Banku ma charakter wyłącznie pieniężny.
5. Stosunek zmiennych składników wynagrodzenia do stałych składników wynagrodzenia nie może przekraczać 30% w odniesieniu do każdej z osób zajmującej stanowisko kierownicze.
6. Łączna wysokość premii przyznanej osobom zajmującym stanowiska istotne nie może ograniczać zdolności Banku do zwiększania jego funduszy własnych i nie może być wyższa niż 15% rocznego, zweryfikowanego przez biegłego rewidenta, wyniku finansowego netto Banku, za dany rok podlegający ocenie.
7. Podstawą oceny efektów pracy są kryteria, dotyczące oceny wyników całego Banku, a także ocena indywidualnych wyników danej osoby. Oceny efektów pracy członków Zarządu Banku dokonuje Rada Nadzorcza, oceny pozostałych członków kadry kierowniczej dokonuje Zarząd Banku.
8. Ocena jest dokonywana po zakończeniu roku obrotowego:
 - 1) na pierwszym posiedzeniu Rady Nadzorczej po Zebraniu Przedstawicieli, roku następującego po okresie oceny (w przypadku członków Zarządu),
 - 2) nie później niż do końca II kwartału roku następującego po okresie oceny (w przypadku pozostałych pracowników);i obejmuje 3 lata, tzn. miniony rok obrotowy oraz dwa poprzednie lata.
9. Ocena wyników całego Banku obejmuje koszt ryzyka Banku, koszt kapitału i ryzyka płynności w perspektywie długoterminowej. Szczegółowe kryteria oceny zawarto w Polityce.
10. Na podstawie przeprowadzonej oceny, w przypadku oceny pozytywnej, decyzję (w formie uchwały) o przyznaniu premii i jej wysokości podejmuje :
 - 1) Rada Nadzorcza dla poszczególnych członków Zarządu (przyznana premia wypłacana jest jednorazowo),
 - 2) Rada Nadzorcza dla Stanowiska ds. zgodności (przyznana premia wypłacana jest kwartalnie),
 - 3) Zarząd dla pozostałych pracowników objętych wypłatą zmiennych składników wynagrodzeń (przyznana premia wypłacana jest kwartalnie).